

**HASIL ANALISIS DATA VALIDASI ANGKET
KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN**



**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG
2020**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e-mail: lpm@unimudasorong.ac.id

INSTRUMEN VALIDASI ANGKET

LEMBAR VALIDASI ANGKET KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Nama Validator : *Dr. Lailah, S.Pt.*
NIDN : *1402019101*
Jabatan : *Dosen*
Instansi : *Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong*
Tanggal Pengisian : *2 Januari 2020*

A. PENGANTAR

Lembar validasi ini digunakan untuk memperoleh validitas instrumen kepuasan tenaga kependidikan. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu menjadi validator dan mengisi lembar validasi ini.

B. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom dengan skala penilaian sebagai berikut:

4= Sangat Baik
3= Baik
2= Cukup
1=Kurang

2. Apabila ada saran/komentar Bapak/Ibu dimohon untuk diisi pada baris yang telah disediakan.

C. PENILAIAN

Aspek	Indikator	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	1. Kejelasan judul lembar angket.				✓
	2. Kejelasan butir pernyataan.				✓
	3. Kejelasan petunjuk pengisian angket.				✓
Ketepatan	4. Pernyataan dalam angket dapat mengukur aspek pekerjaan, pimpinan, suasana kerja, pengembangan dan promosi, gaji dan kesejahteraan.				✓
Relevansi	5. Pernyataan sesuai dengan tujuan pengukuran.				✓
Kevalidan isi	6. Pernyataan mengungkapkan informasi yang benar.				✓
Tidak ada bias	7. Pernyataan dalam angket tidak memiliki makna ganda.				✓
	8. Angket kepuasan mudah untuk diisi.				✓
Ketepatan Bahasa	9. Penulisan sesuai dengan PUEB.				✓



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

D. KOMENTAR UMUM DAN SARAN

*Perlu adanya pelatihan bidang-bidang tertentu
sesuai dengan unit kerja kerja.*

E. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan. Lembar angket kepuasan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ini dinyatakan:

1. Layak digunakan untuk uji coba tanpa revisi.
2. Layak digunakan untuk uji coba setelah revisi
3. Tidak layak untuk digunakan untuk uji coba.

Mohon diberi tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan kesimpulan Bapak/Ibu.

Sorong, *2 Januari 2020*
Validator

[Signature]
Dr. Latifah, S.Pd.
NIDN. 1902019101



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

INSTRUMEN VALIDASI ANGKET

LEMBAR VALIDASI ANGKET KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Nama Validator
NIDN
Jabatan
Instansi
Tanggal Pengisian

: Hayati, M.Pd.
: 1405018601
: Kepala penyediaan kepada masyarakat
: Univ. pendidikan Muhammadiyah sorong
: 8 Januari 2020

A. PENGANTAR

Lembar validasi ini digunakan untuk memperoleh validitas instrumen kepuasan tenaga kependidikan. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu menjadi validator dan mengisi lembar validasi ini.

B. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom dengan skala penilaian sebagai berikut:

- 4= Sangat Baik
- 3= Baik
- 2= Cukup
- 1=Kurang

2. Apabila ada saran/komentar Bapak/Ibu dimohon untuk diisi pada baris yang telah disediakan.

C. PENILAIAN

Aspek	Indikator	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	1. Kejelasan judul lembar angket.				✓
	2. Kejelasan butir pernyataan.			✓	
	3. Kejelasan petunjuk pengisian angket.				✓
Ketepatan	4. Pernyataan dalam angket dapat mengukur aspek pekerjaan, pimpinan, suasana kerja, pengembangan dan promosi, gaji dan kesejahteraan.			✓	
Relevansi	5. Pernyataan sesuai dengan tujuan pengukuran.				✓
Kevalidan isi	6. Pernyataan mengungkapkan informasi yang benar.				✓
Tidak ada bias	7. Pernyataan dalam angket tidak memiliki makna ganda.				✓
	8. Angket kepuasan mudah untuk diisi.			✓	
Ketepatan Bahasa	9. Penulisan sesuai dengan PUEB.				✓



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

D. KOMENTAR UMUM DAN SARAN

Lembar validasi angket kepuasan tenaga kependidikan

E. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan. Lembar angket kepuasan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ini dinyatakan:

1. Layak digunakan untuk uji coba tanpa revisi.
2. Layak digunakan untuk uji coba setelah revisi
3. Tidak layak untuk digunakan untuk uji coba.

Mohon diberi tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan kesimpulan Bapak/Ibu.

Sorong, *D. Januari 2020*
Validator

Hayudi S.Pd.
NIDN. *1905018601*



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

INSTRUMEN VALIDASI ANGKET

LEMBAR VALIDASI ANGKET KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Nama Validator : Roni Andri Pramita, M.pd.
NIDN : 1411129001
Jabatan : Ketua Program Studi PPKn
Instansi : Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong
Tanggal Pengisian : Kamis 9 Januari 2020

A. PENGANTAR

Lembar validasi ini digunakan untuk memperoleh validitas instrumen kepuasan tenaga kependidikan. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu menjadi validator dan mengisi lembar validasi ini.

B. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom dengan skala penilaian sebagai berikut:

4= Sangat Baik
3= Baik
2= Cukup
1=Kurang

2. Apabila ada saran/komentar Bapak/Ibu dimohon untuk diisi pada baris yang telah disediakan.

C. PENILAIAN

Aspek	Indikator	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	1. Kejelasan judul lembar angket.				
	2. Kejelasan butir pernyataan.				
	3. Kejelasan petunjuk pengisian angket.				
Ketepatan	4. Pernyataan dalam angket dapat mengukur aspek pekerjaan, pimpinan, suasana kerja, pengembangan dan promosi, gaji dan kesejahteraan.				
Relevansi	5. Pernyataan sesuai dengan tujuan pengukuran.				
Kevalidan isi	6. Pernyataan mengungkapkan informasi yang benar.				
Tidak ada bias	7. Pernyataan dalam angket tidak memiliki makna ganda.				
	8. Angket kepuasan mudah untuk diisi.				
Ketepatan Bahasa	9. Penulisan sesuai dengan PUEB.				



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

D. KOMENTAR UMUM DAN SARAN

Perlu kritik dalam cara Liket untuk memudahkan pengisian arskor,

E. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan. Lembar angket kepuasan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ini dinyatakan:

1. Layak digunakan untuk uji coba tanpa revisi.
2. Layak digunakan untuk uji coba setelah revisi
3. Tidak layak untuk digunakan untuk uji coba.

Mohon diberi tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan kesimpulan Bapak/Ibu.

Sorong, ... 9 Januari 2020
Validator

Romi Andri Pramita, M.pd.

NIDN. 1411129001



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

INSTRUMEN VALIDASI ANGKET

LEMBAR VALIDASI ANGKET KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Nama Validator : *Aldilla Yulda Wellya Subikno*
NIDN : *14041039201*
Jabatan : *DEKAN*
Instansi : *FLCHUM*
Tanggal Pengisian :

A. PENGANTAR

Lembar validasi ini digunakan untuk memperoleh validitas instrumen kepuasan tenaga kependidikan. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu menjadi validator dan mengisi lembar validasi ini.

B. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom dengan skala penilaian sebagai berikut:

4= Sangat Baik
3= Baik
2= Cukup
1=Kurang

2. Apabila ada saran/komentar Bapak/Ibu dimohon untuk diisi pada baris yang telah disediakan.

C. PENILAIAN

Aspek	Indikator	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	1. Kejelasan judul lembar angket.			✓	
	2. Kejelasan butir pernyataan.			✓	
	3. Kejelasan petunjuk pengisian angket.			✓	
Ketepatan	4. Pernyataan dalam angket dapat mengukur aspek pekerjaan, pimpinan, suasana kerja, pengembangan dan promosi, gaji dan kesejahteraan.			✓	
Relevansi	5. Pernyataan sesuai dengan tujuan pengukuran.			✓	
Kevalidan isi	6. Pernyataan mengungkapkan informasi yang benar.				✓
Tidak ada bias	7. Pernyataan dalam angket tidak memiliki makna ganda.		✓		
	8. Angket kepuasan mudah untuk diisi.			✓	
Ketepatan Bahasa	9. Penulisan sesuai dengan PUEB.			✓	



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

D. KOMENTAR UMUM DAN SARAN

- ① Petunjuk Kurang lengkap, berilah contoh pengisian.
- ② Kalau sudah ditingkat tidak perlu diulang lagi
- ③ Sistem informasi perlu diperjelas.
- ④ kejelasan pernyataan

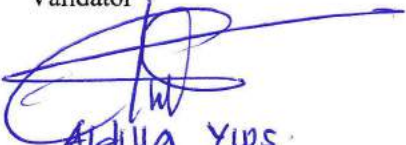
E. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan. Lembar angket kepuasan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ini dinyatakan:

1. Layak digunakan untuk uji coba tanpa revisi.
2. Layak digunakan untuk uji coba setelah revisi
3. Tidak layak untuk digunakan untuk uji coba.

Mohon diberi tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan kesimpulan Bapak/Ibu.

Sorong, 3 Januari 2020
Validator


Alhuda Yus

NIDN. 1404039201



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

INSTRUMEN VALIDASI ANGKET

LEMBAR VALIDASI ANGKET KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Nama Validator : *Dr. Cahjati, S.Pt.*
NIDN : *1402019101*
Jabatan : *Dosen Peternakan*
Instansi : *Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong*
Tanggal Pengisian : *2 Januari 2020*

A. PENGANTAR

Lembar validasi ini digunakan untuk memperoleh validitas instrumen kepuasan tenaga kependidikan. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu menjadi validator dan mengisi lembar validasi ini.

B. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom dengan skala penilaian sebagai berikut:

4= Sangat Baik
3= Baik
2= Cukup
1=Kurang

2. Apabila ada saran/komentar Bapak/Ibu dimohon untuk diisi pada baris yang telah disediakan.

C. PENILAIAN

Aspek	Indikator	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	1. Kejelasan judul lembar angket.				✓
	2. Kejelasan butir pernyataan.				✓
	3. Kejelasan petunjuk pengisian angket.				✓
Ketepatan	4. Pernyataan dalam angket dapat mengukur aspek pekerjaan, pimpinan, suasana kerja, pengembangan dan promosi, gaji dan kesejahteraan.			✓	
Relevansi	5. Pernyataan sesuai dengan tujuan pengukuran.				✓
Kevalidan isi	6. Pernyataan mengungkapkan informasi yang benar.			✓	✓
Tidak ada bias	7. Pernyataan dalam angket tidak memiliki makna ganda.				✓
	8. Angket kepuasan mudah untuk diisi.			✓	
Ketepatan Bahasa	9. Penulisan sesuai dengan PUEB.				✓



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

D. KOMENTAR UMUM DAN SARAN

.....
.....
.....
.....
.....

E. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan. Lembar angket kepuasan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ini dinyatakan:

- ① Layak digunakan untuk uji coba tanpa revisi.
- ② Layak digunakan untuk uji coba setelah revisi
- ③ Tidak layak untuk digunakan untuk uji coba.

Mohon diberi tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan kesimpulan Bapak/Ibu.

Sorong..... 2 Januari 2020
Validator

Dr. Labial, S.Pt.
NIDN. 1402019101





**INSTRUMEN KEPUASAN
TENAGA KEPENDIDIKAN TERHADAP
UNIVERSITAS PENDIDIKAN
MUHAMMADIYAH (UNIMUDA) SORONG**

Tgl Efektif :
No Form :
No Rev. :

PENGANTAR

Saudara mohon mengisi angket ini dengan sejujur-jujurnya dalam rangka menjangring informasi selengkap-lengkapnnya tentang Kepuasan Tenaga Kependidikan (Pustakawan, Laboran, Teknisi, Tenaga Administrasi) Terhadap Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong. Hasil informasi ini akan kami jadikan sebagai bahan evaluasi untuk lebih meningkatkan kinerja Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong di masa yang akan datang.

Petunjuk :

Sesuai dengan yang Saudara ketahui, berilah penilaian terhadap Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong berdasarkan daftar pernyataan di bawah ini dengan cara melingkari angka pada kolom skor yang artinya sebagai berikut.

- 1 = tidak baik/rendah
- 2 = biasa/cukup
- 3 = baik/tinggi
- 4 = sangat baik/sangat tinggi

NAMA :
Unit Kerja :

NO	ASPEK YANG DINILAI	SKOR			
A. PEKERJAAN					
1	Saya bekerja sebagai tenaga kependidikan di Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong sesuai dengan kompetensi saya	1	2	3	4
2	Sistem penempatan tenaga kependidikan oleh Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong sudah berdasarkan kemampuan	1	2	3	4
3	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menempatkan tenaga kependidikan sudah berdasarkan latar belakang pendidikan yang sesuai	1	2	3	4
4	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menyediakan ruang kerja yang memadai untuk tenaga kependidikan	1	2	3	4
5	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menyediakan kelengkapan kerja (komputer, printer, ATK) sebagai penunjang kinerja tenaga kependidikan	1	2	3	4
6	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menyediakan sistem informasi (telepon, internet, email, faximili) yang memadai	1	2	3	4
	Skor A				



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e-mail: lpm@unimudasorong.ac.id

INSTRUMEN VALIDASI ANGKET

LEMBAR VALIDASI ANGKET KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Nama Validator : Heng Si Astutik, M.Pd.
NIDN : 1410048801
Jabatan : Direktur PPE
Instansi : Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong.
Tanggal Pengisian : 7 Juli 2020

A. PENGANTAR

Lembar validasi ini digunakan untuk memperoleh validitas instrumen kepuasan tenaga kependidikan. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu menjadi validator dan mengisi lembar validasi ini.

B. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan skor pada setiap butir pernyataan dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom dengan skala penilaian sebagai berikut:

4= Sangat Baik
3= Baik
2= Cukup
1=Kurang

2. Apabila ada saran/komentar Bapak/Ibu dimohon untuk diisi pada baris yang telah disediakan.

C. PENILAIAN

Aspek	Indikator	Skala Penilaian			
		1	2	3	4
Kejelasan	1. Kejelasan judul lembar angket.				√
	2. Kejelasan butir pernyataan.				√
	3. Kejelasan petunjuk pengisian angket.				√
Ketepatan	4. Pernyataan dalam angket dapat mengukur aspek pekerjaan, pimpinan, suasana kerja, pengembangan dan promosi, gaji dan kesejahteraan.				√
Relevansi	5. Pernyataan sesuai dengan tujuan pengukuran.				√
Kevalidan isi	6. Pernyataan mengungkapkan informasi yang benar.				√
Tidak ada bias	7. Pernyataan dalam angket tidak memiliki makna ganda.			√	
	8. Angket kepuasan mudah untuk diisi.			√	
Ketepatan Bahasa	9. Penulisan sesuai dengan PUEB.				√



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat 98418, e_mail: lpm@unimudasorong.ac.id

D. KOMENTAR UMUM DAN SARAN

Perlu adanya rubrik penskoran untuk memudahkan pengisian
Instrumen sesuai kjian.


E. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan. Lembar angket kepuasan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ini dinyatakan:

1. Layak digunakan untuk uji coba tanpa revisi.
2. Layak digunakan untuk uji coba setelah revisi
3. Tidak layak untuk digunakan untuk uji coba.

Mohon diberi tanda silang (X) pada nomor yang sesuai dengan kesimpulan Bapak/Ibu.

Sorong,.....7 Jan 2020
Validator


Henry S. Astutik, M.Pd.
NIDN. 1415048801.

B. PIMPINAN					
7	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong membagi pekerjaan kepada tenaga kependidikan secara proposional	1	2	3	4
8	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan wewenang kepada tenaga kependidikan untuk melakukan tugas dan membuat laporan	1	2	3	4
9	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong bekerja sama secara harmonis dengan tenaga kependidikan	1	2	3	4
10	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan pengarahan kepada tenaga kependidikan dalam melakukan tugasnya	1	2	3	4
11	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan penghargaan (hadiah/pujian) terhadap hasil kerja tenaga kependidikan yang baik	1	2	3	4
12	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong melakukan pengawasan terhadap kinerja tenaga kependidikan	1	2	3	4
13	Pimpinan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong penghargaan dan sanksi secara adil	1	2	3	4
Skor B					
C. SUASANA KERJA					
14	Suasana hubungan kerja antara sesama tenaga kependidikan terjalin secara harmonis	1	2	3	4
15	Dalam menyelesaikan pekerjaan terjalin kerjasama yang baik dengan tenaga kependidikan lain	1	2	3	4
16	Tenaga kependidikan lain selalu memberikan bantuan apabila anda menemui kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4
17	Jika ada tenaga kependidikan yang berhalangan hadir, maka tenaga kependidikan lain siap mengambil alih pekerjaannya	1	2	3	4
Skor C					
D. PENGEMBANGAN DAN PROMOSI					
18	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menerapkan sistem pengembangan karier tenaga kependidikan dengan studi lanjut	1	2	3	4
19	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong mengembangkan tenaga kependidikan melalui diklat dan workshop	1	2	3	4
20	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menerapkan sistem pengembangan tenaga kependidikan dengan jenjang karir	1	2	3	4
21	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menerapkan sistem pengembangan tenaga kependidikan dengan mutasi atau rotasi	1	2	3	4
22	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menerapkan pengembangan karier tenaga kependidikan dengan membantu peningkatan kesejahteraan yang memadai	1	2	3	4

23	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menerapkan pengembangan karier tenaga kependidikan dengan mengadakan rekreasi minimal satu kali dalam satu tahun	1	2	3	4
Skor D					
E. GAJI DAN KESEJAHTERAAN					
24	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menerapkan sistem penggajian tenaga kependidikan yang memadai	1	2	3	4
25	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan jaminan kesehatan	1	2	3	4
26	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan tunjangan hari raya yang memadai	1	2	3	4
27	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan gaji sesuai aturan yang berlaku	1	2	3	4
28	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong memberikan cuti bagi tenaga kependidikan	1	2	3	4
29	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong menyediakan fasilitas koperasi bagi tenaga kependidikan	1	2	3	4
30	Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong mengadakan dana pensiun	1	2	3	4
Skor E					
Skor Total					
F. SARAN-SARAN :					
.....					
.....					
.....					

