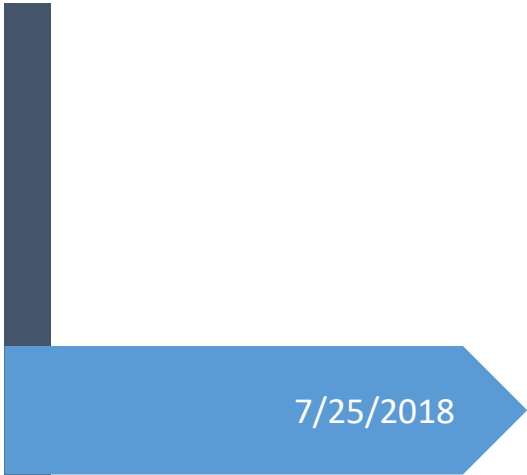
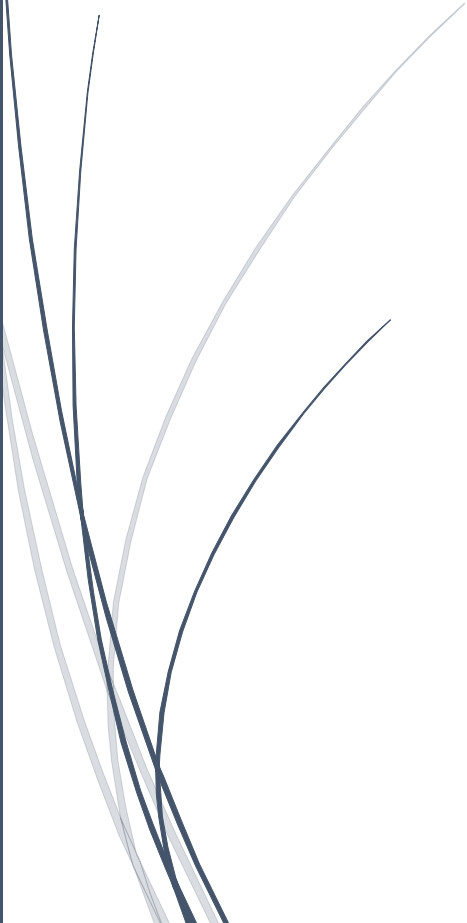


A dark blue vertical bar runs down the left side of the page. A blue arrow points to the right from this bar, containing the date.

7/25/2018

STANDA MUTU

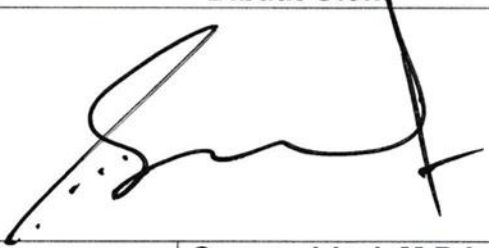
STANDAR PENDANAAN DAN
PEMBIAYAAN PENGABDIAN KEPADA
MASYRAKAT

Several thin, curved lines in dark blue and light grey originate from the bottom left corner and sweep upwards and to the right.

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG

No. Dok 003/004/6A.8/2018

Status Dokumen	: Master
Nomor Revisi	: 002
Tanggal Terbit	: 25 Juli 2018
Jumlah Halaman	: 3

Dibuat Oleh:		Diperiksa Oleh:	
			
Nama	Syamsulrizal, M.Pd.	Nama	Doni Sudibiyo, M.Pd.
Jabatan	Kepala LPM	Jabatan	Wakil Rektor
Tanggal	23 Juli 2018	Tanggal	23 Juli 2018

Disetujui Oleh:	
	
Nama	Drs. Rustamadji, M.Si.
Jabatan	Rektor
Tanggal	25 Juli 2018

1. Visi, Misi dan Tujuan UNIMUDA Sorong	VISI Menjadi Universitas Kelas Dunia (World Class University) berbasis tourism-preneur pada tahun 2037. MISI Untuk mewujudkan visi di atas, maka Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong merumuskan misinya sebagai berikut: 1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang bermutu dan berwawasan global berbasis tourism-preneur; 2. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi guna menjawab persoalan nasional dan dunia; 3. Mengembangkan jiwa kewirausahaan yang berbasis tourism-preneur sesuai dengan bidang keilmuan; 4. Menjalinkan kerjasama lintas sektor dengan pemerintah maupun pihak lain dalam skala nasional maupun internasional; 5. Melaksanakan tata kelola yang bersinergi disetiap lini dengan prinsip profesionalitas dan humanis; 6. Mewujudkan semua kegiatan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong sebagai gerakan peradaban muhammadiyah yang berkemajuan TUJUAN DAN SASARAN Tujuan pengembangan UNIMUDA adalah: 1. Meningkatkan akses, mutu, dan relevansi pembelajaran; 2. Meningkatkan kualitas penelitian dan inovasi unggulan; 3. Meningkatkan mutu publikasi ilmiah dan perolehan HKI serta Inovasi produk; 4. Meningkatkan kualitas program pemberdayaan masyarakat dan transfer value; 5. Meningkatkan kualitas kerjasama dengan melalui pengembangan sinergi turism-preneur; 6. Meningkatkan kemandirian PT; 7. Mewujudkan tatapamong universitas yang professional dan unggul. Sasaran pengembangan UNIMUDA Sorong adalah:
--	---

	1. Meningkatnya efisiensi dan produktivitas pembelajaran; 2. Meningkatnya kualitas dan daya saing lulusan; 3. Meningkatnya akses pembelajaran lanjut sesuai kebutuhan pengembangan ilmu dan penggua; 4. Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi ilmiah; 5. Meningkatnya kualitas inovasi dan perolehan HKI; 6. Meningkatnya kualitas program pemberdayaan masyarakat dan transfer value; 7. Meningkatnya sinergi Academic-Business-Community-Government (A-B-C-G); 8. Meningkatnya kemandirian PT . 9. Terwujudnya tatapamong universitas yang baik.
2. Rasional Standar ISI	Standar Operasional Prosedur ini bertujuan untuk memberikan penjelasan mengenai: a) Prosedur mekanisme pencairan dan pembayaran dana PKM. b) Tahapan yang harus dilakukan dalam pencairan dan pembayaran dana penelitian kepada pelaksana sesuai dengan skim PKM pada tahun anggaran yang berjalan. Standar Operasional Prosedur ini meliputi : a) Tata cara dan persyaratan yang diperlukan dalam pencairan dan pembayaran dan PKM. b) Pihak-pihak yang terlibat dalam proses pencairan dan pembayaran dana PkM.
3. Pihak yang Bertanggung Jawab untuk Mencapai Isi Standar Isi	1. Rektor 2. Wakil Rektor 3. LP3M 4. Dekan 5. Biro Keuangan 6. Dosen 7. Mahasiswa
4. Definisi Istilah	Standar Operasional Prosedur ini bertujuan untuk memberikan penjelasan mengenai: 1. Prosedur mekanisme pencairan dan pembayaran dana PKM. 2. Tahapan yang harus dilakukan dalam pencairan dan pembayaran dana PKM kepada pelaksana sesuai dengan skim PKM pada tahun anggaran yang berjalan.
5. Pernyataan Standar Isi	KEBIJAKAN 1) Memiliki kebijakan formal tentang pembiayaan di bidang Pengabdian kepada masyarakat, meliputi sumber biaya, jumlah, penggunaan dan model laporan. 2) Biaya Pengabdian kepada masyarakat wajib disiapkan rata-rata minimal Rp. 5.000.000/dosen/tahun.

	3) Dosen diberi kesempatan untuk mendapatkan dana Pengabdian kepada masyarakat dari luar perguruan tinggi tetapi tidak bersifat mengikat baik pemerintah maupun swasta dan tidak boleh menerima bantuan dari pihak sponsor perusahaan rokok dan minuman keras di dalam dan luar negeri. 4) Dosen yang tidak menyampaikan laporan hasil pengabdian masyarakat pada waktu yang telah ditentukan, akan menerima sanksi sebagai berikut: - Tidak diperkenankan mengajukan proposal pengabdian untuk periode berikutnya. - Mengembalikan dana sepenuhnya pada LP3M yang telah diterima pada tahap pertama 5) Dosen hanya diperkenankan mengajukan satu usulan pengabdian (proposal) dalam satu semester baik sebagai anggota maupun sebagai ketua.
	PENGUNAAN BIAYA - Memiliki kebijakan formal tentang pembiayaan di bidang Pengabdian kepada masyarakat, meliputi sumber biaya, jumlah, penggunaan dan model laporan. - Biaya Pengabdian kepada masyarakat wajib disiapkan rata-rata minimal Rp. 5.000.000/dosen/tahun. - Dosen diberi kesempatan untuk mendapatkan dana Pengabdian kepada masyarakat dari luar perguruan tinggi baik dengan pemerintah maupun swasta di dalam dan luar negeri. - Pendanaan Pengabdian kepada masyarakat digunakan untuk membiayai : - Perencanaan Pengabdian kepada masyarakat - Pelaksanaan Pengabdian kepada masyarakat - Pengendalian Pengabdian kepada masyarakat - Pemantauan dan evaluasi Pengabdian kepada masyarakat - Pelaporan Pengabdian kepada masyarakat - Diseminasi hasil Pengabdian kepada masyarakat - Memiliki mekanisme pendanaan dan pembiayaan Pengabdian kepada masyarakat. - Memiliki dana pengelolaan lembaga Pengabdian kepada masyarakat untuk membiayai - Manajemen Pengabdian kepada masyarakat terdiri atas seleksi proposal, pemantauan dan evaluasi, pelaporan Pengabdian kepada masyarakat, dan diseminasi hasil Pengabdian kepada masyarakat. - Peningkatan kapasitas pelaksana Pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk pelatihan, workshop, dan lain-lain.

	c. Insentif bagi publikasi hasil Pengabdian kepada masyarakat minimal Rp. 5.000.000/judul dan insentif kekayaan intelektual minimal Rp 10.000.000/judul, atau sesuai dengan kemampuan UNIMUDA Sorong.
6. Strategi Pelaksanaan Standar Isi	1. Membuat struktur organisasi yang menggambarkan fungsi dan pertanggungjawaban yang jelas 2. Mendokumentasikan setiap kegiatan LP3M. 3. Menyelenggarakan berbagai pelatihan, seminar, dan lokakarya. 4. Menjalin kerjasama secara local, nasional, maupun internasional. 5. Mempelajari dan memahami peraturan perundang-undangan yang berlaku dan relevan yang berkaitan dengan standar PKM 6. Melibatkan secara aktif LP3M, jurusan atau prodi, dosen serta unit kerja terkait dalam perancangan penyusunan dan penetapan standar PKM 7. Prodi TI dan LP3M membina hubungan dengan organisasi profesi, Alumni, pemerintah dan dunia usaha untuk peningkatan kegiatan PKM.
7. Indikator Ketercapaian Standar Isi	1) Tersedianya pedoman penulisan proposal dan laporan PKM yang lengkap dan jelas sehingga usulan PKM tiap tahun meningkat 2) Kegunaan dan relevansi dengan pendidikan dan ilmu pengetahuan yang dimanfaatkan oleh masyarakat 3) Jumlah publikasi ilmiah yang disitasi rata-rata 20 per tahun
8. Dokumen terkait Pelaksanaan Standar Isi	1. Standar Hasil PKM, 2. Standar Isi PKM, 3. Standar Proses PKM, 4. Standar Penilaian Hasil PKM, 5. Standar Pelaksana PKM 6. Serta Standar Sarana Dan Prasarana PKM. 7. Standar Pendanaan Dan Pembiayaan PKM.
9. Referensi	Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Perguruan Tinggi Edisi XI.
10. Verifikasi	Verifikasi dilakukan berdasarkan Standar Isi Penelitian Pendanaan dan pembiayaan pkm